



**MINISTÈRE
DU TRAVAIL,
DU PLEIN EMPLOI
ET DE L'INSERTION**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

WEBINAIRE

HANDICAP ET APPRENTISSAGE : DÉCOUVREZ LE NOUVEAU GUIDE

LUNDI 25 SEPTEMBRE 2023

Activer les sous-titres

Activer et désactiver les légendes

- Pour utiliser des sous-titres en direct dans une réunion, accédez à vos contrôles de réunion en haut de l'écran et sélectionnez **Plus** *** > **Langue et parole** > **Activer les sous-titres en direct**.
- Pour arrêter d'utiliser les sous-titres en direct, accédez aux contrôles de réunion et sélectionnez **Plus** *** > **Langue et parole** > **Désactiver les sous-titres en direct**.

Modifier la langue de vos sous-titres

1. À droite des légendes, sélectionnez **Paramètres** ⚙️.
2. Sélectionnez **Langue parlée**.
3. Sélectionnez la langue parlée pendant la réunion. (Il s'agit de la langue de vos sous-titres et de votre transcription de réunion.)

Ordre du jour

1. Les enjeux
2. Les objectifs
3. Le guide
4. L'Agefiph et le FIPHFP
5. Retours d'expérience des employeurs
6. Questions – réponses
7. Conclusion

Agathe BACCON

Chargée de Mission

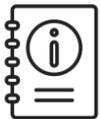
Mission Alternance et Accès aux Qualifications
Délégation Générale à l'emploi et à la formation
professionnelle (DGEFP)

Stéphanie PORTAL

Chargée de Mission

Mission Emploi des Travailleurs Handicapés
Délégation Générale à l'emploi et à la formation
professionnelle (DGEFP)

Les enjeux



Guide inédit qui s'adresse aux apprentis et futurs apprentis en situation de handicap, aux Centres de formation d'apprentis (CFA) et aux employeurs **du secteur public et du secteur privé.**



Soutien financier important de l'Etat en faveur de l'apprentissage et de l'inclusion avec l'appui des fonds (Agefiph et FIPHFP).

Les objectifs



Augmenter le nombre d'apprentis en situation de handicap



Sécuriser les parcours



Mieux faire connaître les atouts de l'apprentissage aménagé et les publics bénéficiaires



Mobiliser l'écosystème sur l'apprentissage aménagé

Le guide

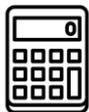
- ❑ Co-réalisé par le **ministère du Travail, du Plein-emploi et de l'insertion** et l'**Association de Gestion du Fonds pour l'Insertion Professionnelle des Personnes Handicapées** (Agefiph) et le **Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique** (FIPHFP)
- ❑ 6 mois de travail collectif
- ❑ Il contient des chiffres clés, des conseils, des informations sur les aides, des exemples...
- ❑ Une **partie dédiée** aux employeurs publics et privés
- ❑ Une **mise à jour sera effectuée début 2024**

L'Agefiph

Séverine BENOIST
Chargée de Mission
Direction Sécurisation des Parcours
Association de gestion du fonds pour l'insertion professionnelle
des personnes handicapées (Agefiph)

L'Agefiph

→ Une offre de services et d'aides financière **globale en direction des entreprises**



Aides financières



Accompagnement et ressources en ligne



Réseaux et échanges de bonnes pratiques

L'Agefiph

- Une **offre de services** et des **aides financières complémentaires au droit commun**
- Une offre également en direction des **personnes en situation de handicap** et des **organismes de formation**
- Des **solutions** et des **aides cumulables** (sous conditions)

L'Agefiph

- ❑ Vous pouvez retrouver toutes les informations concernant nos services sur le site de l'Agefiph avec un **onglet dédié aux employeurs** [ici](#)
- ❑ Vous pouvez trouver le détail des conditions d'éligibilité pour chaque type de solution et avoir accès à notre **catalogue de services et d'aides financières** [ici](#)
- ❑ Vous pouvez **effectuer vos demandes d'aides financières, en ligne, depuis votre espace personnel** [ici](#)
- ❑ Vous pouvez **contacter la délégation régionale** dont vous dépendez [ici](#)

Le FIPHFP

Caroline MAUVIGNIER

Chargée de mission pour la recherche et l'innovation
Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la
fonction publique (FIPHFP)

Le FIPHFP

→ Les priorités du FIPHFP

Favoriser le **maintien**
dans l'emploi

Développer une
politique handicap

Encourager les
recrutements



Mieux **former** les
personnes en situation de
handicap

Renforcer
l'apprentissage

Poursuivre le développement de
l'accessibilité numérique

Le FIPHFP

- L'apprentissage est le **premier poste de dépenses** pour le Fonds
- Il **accompagne les employeurs publics des trois versants de la fonction publique** pour qu'ils développent l'apprentissage, pour faire connaître et renforcer l'attractivité des métiers de la fonction publique et permettre aux personnes en situation de handicap d'y entrer en bénéficiant des aides dédiées
- Il intervient toujours **en complémentarité du droit commun**

Le FIPHFP

- ❑ Vous pouvez retrouver le **catalogue des interventions** [ici](#)
- ❑ Vous pouvez vous rapprocher en **régions des Directeurs territoriaux au handicap** [ici](#)

Retours d'expérience des employeurs



Elithis

Marie DORGET

Directrice des Ressources
Humaines du groupe Elithis



Catherine DUBREUIL

Attachée d'Administration Hospitalière
Référente diversité – égalité

Centre Hospitalier Annecy Genevois



Présentation rapide du CHANGE

Établissement intercommunal de plus de **1300 lits et places** et qui compte **4800 agents** avec **2 sites principaux** à Annecy et St Julien en Genevois
2 EHPAD (La Résidence St François à Annecy et Baudelaire à St Julien en Genevois)

1 site dédié à l'innovation / personnes âgées : **ESIS** à Seynod (Annecy) qui accueille également USLD, SSR.

Le CHANGE :

- **Établissement support** du GHT Haute Savoie Pays de Gex (territoire du genevois français et du pays bellegardien)
- **1^{er} employeur / 1^{er} recruteur** de Haute Savoie
- **11 pôles d'activités** cliniques (sur spécialités CHU : Chirurgie cardiaque, neurochirurgie) et médico-techniques (bloc, laboratoire, imagerie, radiothérapie etc...) et **1 pôle support** pour un soixantaine de services

La politique handicap du CHANGE

La convention triennale avec le FIPHFP

Conclue pour une durée de 3 ans (2020 –2022) et (2023-2025)

Elle accompagne **financièrement** l'employeur dans la mise en œuvre de sa politique RH d'intégration et de maintien dans l'emploi de personnes en situation de handicap. Ce sont près de 800 K€ qui sont engagés sur la période.

Elle s'articule autour de 3 axes majeurs d'actions :



RECRUTER &
INTEGRER



MAINTENIR DANS
L'EMPLOI



INFORMER &
SENSIBILISER

Analyse de l'évolution des DOETH un bon depuis 2019 pour arriver à 6% en 2023

	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	01/01/2016	01/01/2017	01/01/2018	01/01/2019	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2022
Effectif total rémunéré ETPR	3289	3345	3382	3308	3409	3505	3493
Nombre légal de BOE	194	201	203	198	204	210	209
Nombre BOE déclarés	65	81	110	126	161 <small>(166 avec nvx + 50 ans)</small>	188 <small>(196 avec nvx + 50 ans à 1,5)</small>	224 <small>(255 avec nvx + de 50 à 1,5)</small>
Taux d'emploi direct	2 %	2,42 %	3,31 %	3,81 %	4,72 % <small>(4,87% avec la maj > 50 ans)</small>	5,36 % <small>(5,59% avec la maj > 50 ans)</small>	6,41 % <small>(7,3 % avec la majoration > 50 ans)</small>
Contribution	836 323 €	725 554 €	613 569 €	425 579 €	222 529 € <small>(38 unités manquantes – achats EA = 5846 €)</small>	51 569 € <small>(14 unités X 6 288* € = 88 032 € moins déduction des achats EA = 36 463 € * 600 x 10,48 € coût du SMIC / h)</small>	

En matière d'apprentissage de BOE

7 contrats d'apprentissage BOE en cours,
s'ajoutant au 31 C.A « classiques » présents au 1/09/23 soit 38 C.A en cours
Du niveau 7 à 3 (bac +5 à CAP)

C.A BOE = pris en charge par le FIPHFP

1. Reste à charge des frais pédagogiques (plafonnés à 10 K€ / an)
2. 80% de la rémunération brute de l'apprenti
3. Aide à l'apprenti de 750€
4. Aide aux surcoûts aux aménagements techniques et des frais de déplacement, hébergement et restauration techniques
5. Aide tutorale
6. Prime d'insertion durable de 4000€ si embauche au terme du C.A

Questions / Réponses



Merci de votre attention

Nous sommes à votre écoute

Conclusion

→ Mise en perspective

Pascal JEAN-CHARLES
Chef de la mission emploi des travailleurs
handicapés
Délégation Générale à l'Emploi et à la Formation
Professionnelle (DGEFP)



MINISTÈRE DU TRAVAIL, DU PLEIN EMPLOI ET DE L'INSERTION

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Guide apprentissage et handicap