



Projets collectifs de VAE

Valorisez les **compétences** de vos salariés
(et bénévoles) associatifs avec la Validation des
Acquis de l'Expérience collective



01

(Re)découvrir la VAE

Définition, principes clés, idées reçues et réalités du dispositif

04

Témoignage

Retour d'expérience pour illustrer concrètement la démarche

02

Les projets collectifs de VAE

De quoi parle-t-on concrètement et comment les projets se construisent

05

Questions / Réponses

Échange interactif avec les participants

03

Ce que ça apporte

Bénéfices pour la structure et les équipes

Dites nous dans le chat ...

? "Aujourd'hui, vous êtes plutôt ... ?"

1. Mettre en place un projet collectif de VAE dans votre structure ?
2. Accompagner des associations dans cette démarche ?
3. Autre

? "La VAE, pour vous... ?"

1. Je connais bien
2. J'en ai entendu parler
3. C'est totalement inconnu



VAE : de quoi parle-t-on ?

La **V**alidation des **A**cquis de l'**E**xpérience = *transformer l'expérience « terrain » en diplôme reconnu*

**Acquérir un diplôme
reconnu**

Par l'Etat, les branches professionnelles et les
recruteurs

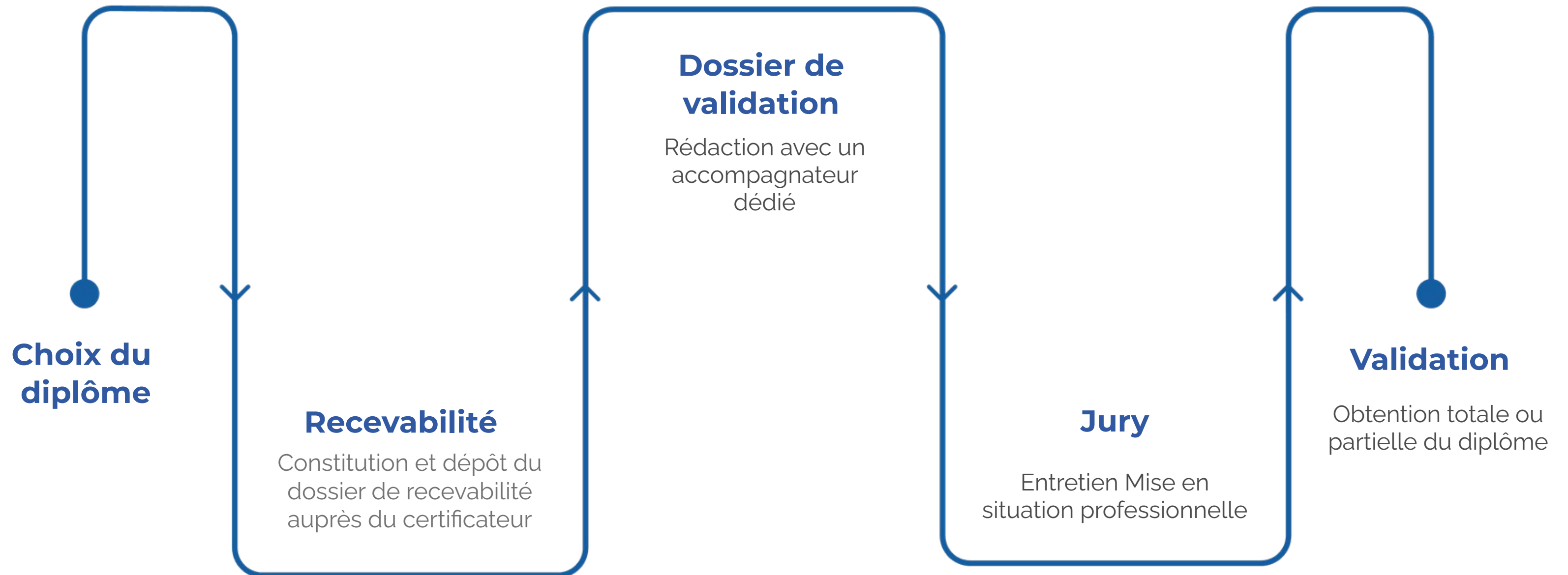
**Basé sur les compétences
réelles**

Expériences professionnelles et personnelles
analysées et formalisées

Accessible à tous

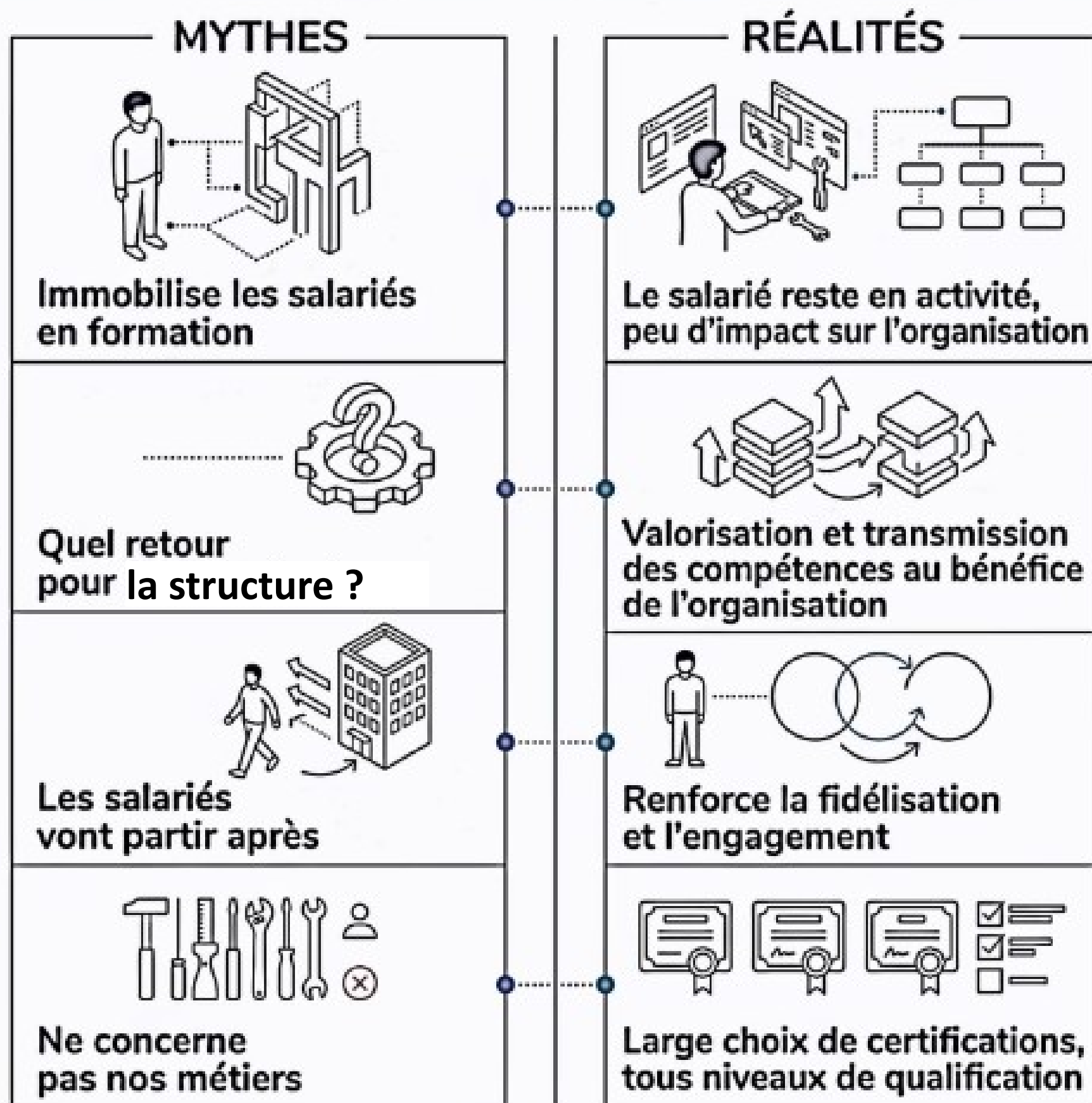
Salariés, indépendants, demandeurs d'emploi,
bénévoles, élus

VAE : comment ça se passe concrètement ?



Seulement **48h maximum** réparties sur toute la durée du parcours, contre plusieurs semaines pour une formation classique équivalente.

VAE : idées reçues vs réalités



“Former peut parfois être compliqué et coûteux, mais reconnaître ce que les collaborateurs savent déjà faire est souvent plus simple et plus efficace !”

Qu'est-ce qu'un projet collectif de VAE ?

Un projet collectif de VAE peut être mené de **deux façons** : **en intra-structure** (au sein d'une seule structure) ou **en inter-structures** (en regroupant plusieurs structures). Dans les deux cas, les mêmes critères clés s'appliquent.

INTRA-STRUCTURE

Au sein d'une seule structure

Mobilisation de plusieurs salariés autour d'un même enjeu RH.



INTER-STRUCTURES

Plusieurs structures réunies

se regroupent pour partager un projet collectif de VAE et mutualiser la dynamique.



Un enjeu RH identifié

Transmission, évolution métier...

Plusieurs salariés

Plusieurs métiers ciblés

= certifications & certificateurs

Une dynamique collective pilotée

Exemple d'un projet collectif de VAE

Enjeu(x) RH identifié(s)

Exemple : Accompagner l'évolution des métiers



Animateur expérimenté

10 ans d'expérience bénévole en animation, encadre des groupes, organise des activités

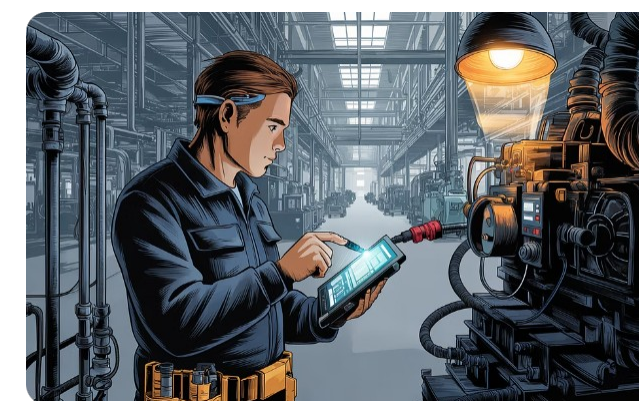
🎓 Titre Professionnel
Animateur d'activités



Chargé(e) d'accueil

Gère : accueil, adhérents, inscriptions, fait du suivi administratif, parfois financier, multi-canal

🎓 BTS
Gestion PME



Coordinateur / Référent(e) équipe

Salarié ou bénévole très impliqué, ayant progressivement endossé des fonctions de coordination et d'encadrement (organise, coordonne, encadre...)

🎓 Titre Professionnel
Responsable de secteur

Ce que ça apporte, concrètement

Pour la structure

Fidéliser

Reconnaissance concrète de l'expérience, engagement renforcé

Cartographier

Compétences disponibles aujourd'hui
-> besoins de demain

Transmettre

Formaliser et partager les savoir-faire internes

Optimiser

Le temps et le budget formation

Pour les collaborateurs

Reconnaissance

Valorisation officielle de l'expérience acquise

Evolution

Deviens acteur de son parcours professionnels

Valorisation

Gain en confiance et légitimité
Démarche réflexive

Employabilité / Certification

Obtention d'un diplôme, titre ou certificat reconnu

Des **réflexions individuelles** (prise de recul sur son parcours, ses compétences, ses pratiques quotidiennes), portées **collectivement** au service du **développement de l'entreprise**



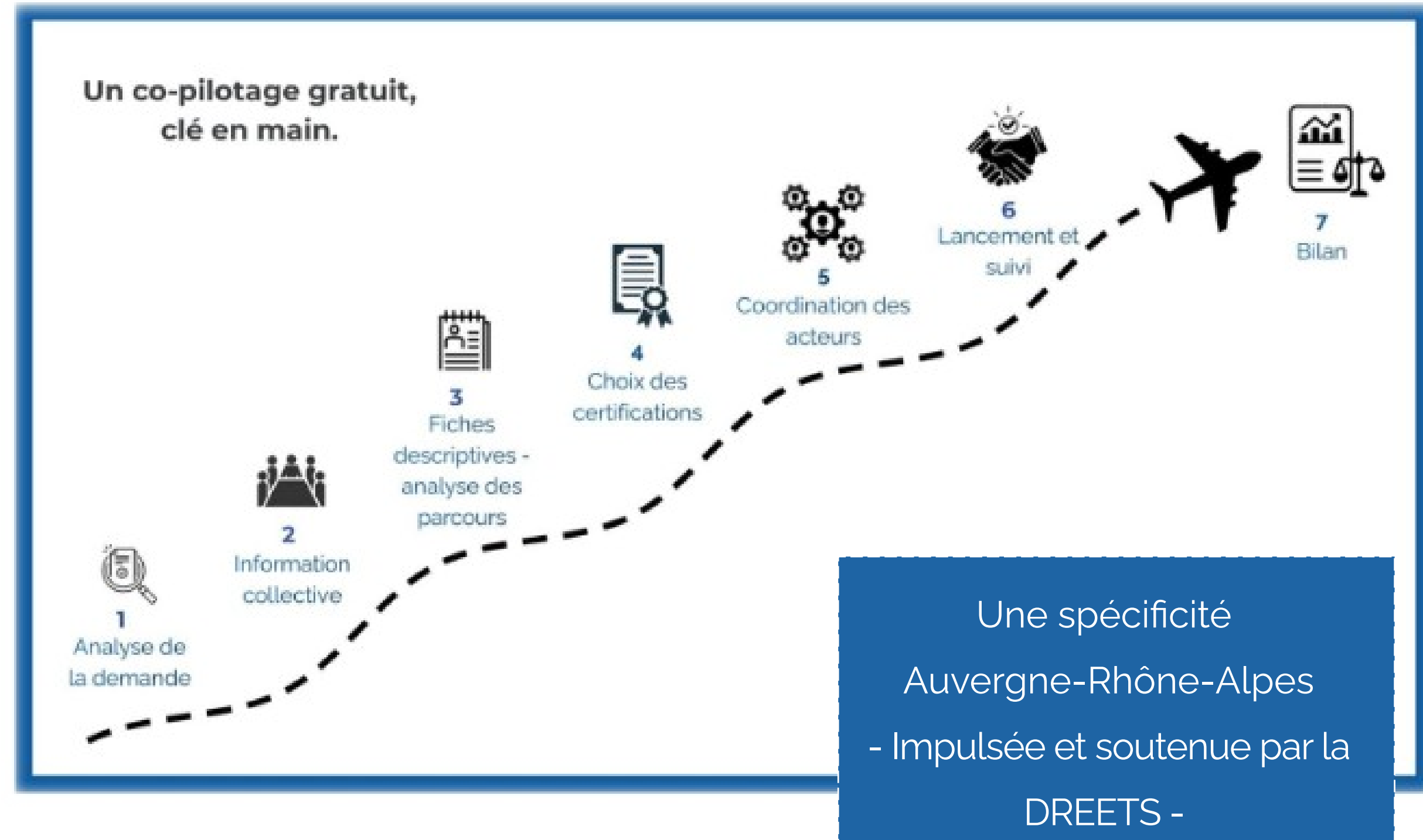
Une structure de coordination régionale dédiée à la mise en œuvre des projets collectifs de VAE.

1 interlocuteurs unique

Ingénierie sur-mesure à partir des enjeux RH identifiés en amont

Coordination de tous les acteurs

Offre personnalisée, selon les besoins





PRÉFÈTE
DE LA RÉGION
AUVERGNE-
RHÔNE-ALPES

Liberté
Égalité
Fraternité

Vous souhaitez explorer ce sujet pour votre structure ?



Marie LEPAGNOL

-Chargée de développement de projets
collectifs de VAE-



Marie.Lepagnol@crc-vae-aura.fr

06.19.61.54.55

Site internet :



 LinkedIn :



Le collectif : un facteur clé de réussite

→ Une dynamique d'entraide entre pairs

Se lancer à plusieurs lève les freins individuels - l'isolement est l'une des premières causes d'abandon dans une VAE individuelle

→ L'engagement de l'entreprise, facteur déterminant

Les salariés s'investissent davantage quand ils sentent que l'entreprise est partie prenante

→ Un référent interne identifié

Un interlocuteur désigné dans l'entreprise pour faire le lien entre les candidats, le CRC et la direction - clé pour maintenir la dynamique et éviter les abandons en cours de route

→ La fierté, moteur concret

La fierté procurée par l'obtention du diplôme est vraiment palpable - un collaborateur valorisé est un collaborateur plus engagé